

# Educação Infantil de qualidade tem que ser prioridade!

Artigo: Enedina Soares – Presidenta da Fetamce

A luta pela manutenção do horário corrido nas creches de tempo integral foi também um dos principais destaques das nossas atividades nos últimos dois anos. Fazemos isto tendo em vista que a primeira etapa da Educação Básica é o investimento fundamental para o desempenho futuro do educando e a consequente melhoria da qualificação do aluno formado pela nossa rede de ensino.

Enquanto professora e dirigente sindical entendo que é fundamental no cotidiano dos centros de educação infantil, além dos professores, profissionais de apoio, condições de trabalho e um horário que dê oportunidade às crianças de sentirem-se seguras e protegidas. Estes são passos indispensáveis.

Entendemos que o retorno ao horário corrido dos professores nas escolas de educação infantil de tempo integral garante aos alunos a segurança de ter o seu professor presente nos principais momentos da sua rotina diária, na chegada na escola, na hora do almoço e na hora de

colocar para dormir. São momentos que fazem toda a diferença no processo de adaptação à escola e educativo das crianças.

Convocamos os trabalhadores do serviço público da cidade, especialmente da educação, para as próximas ações da luta pelas creches, como a realização de uma audiência pública para tratar da educação infantil, horário corrido e suas necessidades e desafios.

Em audiência com o Secretário de Educação para tratar da educação infantil, conseguimos tirar dele um prazo para que sejam colocados auxiliares e uma cuidadores em todas as salas da educação infantil.

Vamos juntos, companheiros, a mais esta batalha, pois não aceitaremos o descumprimento da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, de 1996, que enfatiza que a Educação é um direito da criança e que deve, portanto, ser universal.



Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Caucaia

# Jornal do Sindicato

Edição 7 Março/2014 Contato: sindsep@sindsep.com.br



## ESPECIAL - CAMPANHA SALARIAL 2014

### Professores conquistam 8,32% de reajuste linear e continuam a luta por 1/3 para planejamento



## Sindsep realiza curso de africanidades caucaieenses

Nos dias 21 e 22 de janeiro, foi realizado o mini-curso "Africanidades Caucaieenses", no Quilombo Cercadão. O evento é uma parceria do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindsep) de Caucaia com a Universidade Federal do Ceará (UFC), por meio do Núcleo Africanidades

Caucaieenses (Nace) e visou dar aos participantes o contato com os elementos da cultura africana e afro-brasileira, como a comida e a religião. Esse minicurso teve como base o livro Africanidades Caucaieenses com relatos de experiências dos co-autores durante o evento.

VEJA A GALERIA DE FOTOS:



## Dia de Luta leva servidores de todo o estado à Fortaleza



Os servidores municipais de várias regiões do Ceará unificaram suas lutas e foram às ruas do centro de Fortaleza cobrar melhorias para que um trabalho público municipal de

qualidade no Estado. Era o Dia de Luta dos Servidores Municipais, evento organizado pela Fetamce e sindicatos filiados, onde o Sindsep Caucaia marcou presença.

Com faixas, placas, apitos e muita alegria, cerca de mil servidores fizeram uma caminhada, indo da praça da Bandeira até a praça do Ferreira. Unificando as pautas, os trabalhadores reivindicavam o cumprimento da Lei do Piso Salarial do Magistério e a distribuição dos royalties do petróleo para a Educação Pública.

Enedina Soares, presidenta da Fetamce, destacou a defesa da Lei do Piso do Magistério em sua integralidade como iniciativa urgente a ser feita pelas gestões e ressaltou a garantia dos reajustes salariais. Segundo a sindicalista, os prefeitos podem enviar para as câmaras municipais projetos de lei que implementem a negociação coletiva.

Os professores de Caucaia conquistaram o reajuste de 8,32% linear em seus salários-base. O anúncio foi feito pelo secretário de Educação, Ambrósio Lima, durante rodada de negociação com os trabalhadores, no último dia 18 de fevereiro. Logo após o encontro, em assembleia, a categoria aprovou a proposta da Prefeitura (valor do reajuste) e, por unanimidade, a demanda que fora enviada pelo Ministério Público Estadual, pela qual o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindsep) se compromete a entrar na Justiça pressionando o Município a implantar o 1/3 para o planejamento, fazendo-o, dessa forma, cumprir a Lei do Piso do Magistério em sua totalidade. O projeto de reajuste foi aprovado na Câmara Municipal e sancionado pelo Prefeito.

### Fruto de muita luta

A proposta da administração municipal surgiu após pressão do Sindsep na mesa de negociação, que contou ainda com ampla participação dos trabalhadores da educação da cidade. O Município alegava não ter dinheiro para a folha de pagamento de pessoal, uma vez que teria atingido o limite prudencial da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF). Segundo Enedina Soares, dirigente do Sindsep, essa foi a primeira negociação. A categoria se mobilizará novamente em maio, quando o Ministério da Educação informar o valor-aluno de 2013 consolidado.

### MPE e GT intermediam a questão do 1/3 para planejamento

A implantação de 1/3 da jornada do professor para o planejamento dependerá da intermediação do MPE, que foi provocado pelo Sindicato dos Servidores. O Ministério afirmou que vai requerer auditoria do Tribunal de Contas dos Municípios (TCM) nas contas da Secretaria de Educação, a fim de verificar o motivo da Prefeitura ainda não ter cumprido a Lei do Piso em sua totalidade.

A pressão pelo 1/3 terá acompanhamento direto de um grupo de trabalho formado por professores, criado por indicação de seminário realizado em 17 de março com a Secretaria de Educação.

Foi acordado ainda que até junho sairá a progressão dos profissionais de magistério, equivalente a 2% sobre o salário reajustado.

### Opinião de quem faz a luta - Maria Santos, dirigente do Sindsep Caucaia:

Mesmo com as barreiras impostas pela administração municipal, nosso Sindicato não desistiu de conduzir, ao lado de bravos trabalhadores, a luta por direitos. Igualmente como nos anos anteriores, brigamos por auxílio alimentação, transporte, 1/3, condições boas de trabalho para o servidor municipal, trabalhadores que fazem com que Caucaia caminhe sempre para frente!

Realização: REDE SINDICAL Jornalista Responsável: Rafael Mesquita redesindicalce@gmail.com

## Conheça as conquistas da Campanha Salarial dos Servidores de Caucaia

### Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos servidores de Nível Médio e Fundamental é implantado



Janeiro foi especial para os servidores de níveis Médio e Fundamental. Ele marcou o primeiro mês de recebimento de seus salários, que foram reajustados após a primeira greve mobilizada pela categoria, no ano passado. Por quase um mês, os trabalhadores pressionaram a Prefeitura para que cumprisse a sua promessa de implantar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), corrigindo a equiparação

salarial dos níveis de escolaridade.

O PCCR foi sancionado em dezembro, aumentando de R\$ 680,00 para R\$ 750,00 o salário dos servidores de Nível Fundamental; e de R\$ 680,00 para R\$ 950 o salário dos servidores de Nível Médio. Em abril sairá o enquadramento e em junho os novos salários.

### Sindsep inicia curso preparatório para seleção do Núcleo Gestor de Escolas



Desde o dia 15 de fevereiro, estão sendo realizadas as aulas do curso preparatório para o processo seletivo do Núcleo Gestor das escolas municipais de Caucaia. As aulas estão acontecendo no auditório da EMEIF Antônio Albuquerque e contam com a participação de candidatas aos cargos de diretor, coordenador e secretário escolar. O professor e deputado federal Artur Bruno ministrou aula inaugural sobre legislação educacional. Sebastiana Faustino, presidenta do Instituto Bárbara de Alencar, parceiro na realização do curso, também compareceu à

abertura do evento. Serão concedidos certificados de participação ao final do processo formativo. As aulas seguem com a professora Adriana Freitas.

“Nossa luta sempre foi em defesa da seleção e eleição dos diretores pela comunidade escolar. Não conseguimos ainda; porém, o que conseguimos representa um avanço e precisa ser cumprido. Não é apenas o Sindicato que está cobrando, temos o Ministério Público como nosso aliado”, disse Catarina Lima, presidenta do Sindsep.

### Sindsep conquista junto ao Ministério Público a solução para o caso dos professores readaptados

### Greve dos enfermeiros do PSF garante negociação com Prefeito



Os enfermeiros do Programa Saúde da Família (PSF) que trabalham em Caucaia reuniram-se no dia 14 de março no Gabinete do Prefeito Washington Góis para negociar diretamente com o gestor cerca das reivindicações da categoria. Ao contrário das reuniões anteriores, nesta, houve avanço. O chefe do Executivo afirmou que o projeto de Lei do Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade (PMAQ) será enviado com urgência para votação na Câmara Municipal, o que trará mais recursos para serem investidos nas equipes, caso seja aprovado.

Sobre o aumento do salário-base, o gestor se comprometeu a receber os trabalhadores para negociar novamente entre maio e junho, quando for divulgado o índice alcançado pelo Município na Lei de Responsabilidade Fiscal, após os cortes que vêm sendo feitos. No momento, de acordo com relatório repassado pela Prefeitura ao Tribunal de Contas dos Municípios (TCM), Caucaia está no limite prudencial da LRF, tendo, portanto, que reduzir os gastos com a folha de pagamento pessoal.



Após a reunião, os trabalhadores decidiram pela suspensão da greve, saindo com o compromisso do prefeito em abonar as faltas dos dias não trabalhados.

A greve dos enfermeiros foi deflagrada no dia 6 de março e foi gerada pela falta de sinalização do poder público em proporcionar melhores condições de trabalho para os profissionais e pelo aumento do salário-base da categoria.



O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindsep) de Caucaia denunciou o caso dos professores readaptados à Procuradoria dos Crimes contra a Administração Pública (Procap) do Ceará, em Fortaleza, em audiência realizada no dia 11 de fevereiro.

O Sindsep informou sobre a imposição das lotações realizada pela Secretaria de Educação de Caucaia, o constrangimento da mudança do local de trabalho para os professores com doenças graves e a ameaça de saída da folha dos 60% do Fundeb àqueles que não aceitassem a mudança de função

Entre os encaminhamentos do encontro, foi indicado o direcionamento do caso para o Ministério Público Estadual (MPE), atendendo sugestão da Procap. Enedina Soares, dirigente do Sindsep, destacou a importância da luta dos professores. “As funções que foram oferecidas levam o mesmo desgaste de uma sala de aula ao professor que foi readaptado. Queremos que os direitos deles sejam mantidos”, disse.

Já audiência realizada na Promotoria de Justiça do Ministério Público, realizada no dia 17 de fevereiro, o Sindicato conquistou a resolução do problema dos professores readaptados, com a garantia do Ministério Público de que nenhum professor readaptado poderá ser obrigado a mudar de função sem o devido processo legal. Com isso, os professores que não aceitarem as novas funções, não poderão ser penalizados. Caso a Prefeitura tenha dúvida sobre o estado de saúde dos profissionais, deverá fazer uma perícia.

### Sindsep participa de audiência para debater violência nas escolas

O Sindsep participou de audiência no dia 13 de fevereiro na Ordem dos Advogados do Brasil, Seção Ceará, para debater a violência nas escolas e os direitos trabalhistas dos professores contratados Município. Na oportunidade, Enedina Soares, dirigente do Sindsep, defendeu os direitos trabalhistas dos contratos temporários, afirmando que o sindicato já colocou a assessoria jurídica à disposição da categoria para requerer os direitos como férias e 13º; muitos entraram na Justiça, porém para renovar o contrato, retiraram o processo. Sobre a violência nas escolas municipais, a sindicalista e professora disse que é necessário que toda a sociedade sinta-se responsável pela escola pública.