



O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Caucaia (Sindsep) adquiriu um programa para confecção das carteiras de identificação para seus filiados.

Com isso, os associados terão mais segurança na hora de adquirir um produto ou serviço nos locais onde o sindicato possuir convênio. "Estaremos confeccionando as novas carteirinhas gradativamente", informa a Direção.

O Clube de Descontos do Sindsep possui convênio com vários estabelecimentos em diversas áreas, tais como saúde, alimentação, educação, lazer e serviços.

Confira abaixo a lista atualizadas das parcerias:

Assistência Bucal Serviços

Preços especiais para filiados

Fones: 33048500 / 33048585 / 997495749

Clímen Clínica e Academia

10% de desconto

Rua José Matias de Brito, 890 Itambé - Caucaia
Fone: 30392772

Compre Farma

5% de desconto em remédios similares e genéricos

Rua Coronel Correia, 1909 Centro - Caucaia
Fone: 30111331

Farmafórmula

10% de desconto à vista e 5% no cartão

Rua Engenheiro João Alfredo 1358 Loja 01 Centro - Caucaia
Fones: 33426534 / 986755571

Laboratório Moreira Dantas

30% de desconto

Rua Jerônimo Amaral, 406 Centro - Caucaia
Fone: 30111818

Odonto System

Planos especiais para filiados

Av. Des. Moreira, 2120 Ed Equatorial Center - 17º andar
Aldeota - Fortaleza | Fone: 31318888 | odontosystem.com.br

Óptica Viu

20% a 30% de desconto

Av. Edson da Mota Corrêa, 738 Centro - Caucaia
Fone: 33427769

Otoimagem

5% a 10% de desconto

R. Pedro Gomes da Rocha, 550 Centro - Caucaia
Fone: 30111172

MagnaVita Medicina Especializada

12% de desconto

Rua Jerônimo Amaral, 424, Salas 17 e 18
Fones: 30115345 / 998093391

Chinatown

10% de desconto

Av. Edson da Mota Corrêa, 620 LJ 116 Shopping Iandê Centro - Caucaia
Fone: 33871800

Labaredas Restaurante

10% de desconto

Av. Edson da Mota Corrêa, 620 LJ 116 Shopping Iandê Centro - Caucaia
Fone: 33871800

No Sertão - Restaurante e Tapiocaria

12% de desconto

Estr. Ipiranga, 66 - Itambé
Fone: 33421862

Clube dos Oficiais da Polícia Militar e Bombeiros

Acesso livre em Fortaleza e 50% de desconto em Beberibe

Clube em Fortaleza: Av. César Cals, 1191, Praia do Futuro
Chalés em Beberibe: Praia das Fontes | Fone: 32352241

Pargos Club

Descontos exclusivos para filiados

Rede nacional de lazer e conforto
Fones: 33181223 / 988929697

Pousada Herdade

30% de desconto

Serra de Mulungu
Fones: 33281180 / 92254488 / 91770703

Faculdade Anhanguera - Polo Caucaia

25% de desconto

Rua Juaci Sampaio Pontes, 2448 Centro - Caucaia
Fone: 30392791

Faculdade Maurício de Nassau

30% de desconto

Av. Visconde do Rio Branco, 2078 Joaquim Távora - Fortaleza
Fone: 32012400

Faculdade do Vale do Jaguaribe

25% de desconto

Rodovia CE-040 Km 138 S/N, Bairro Aeroporto - Aracati
Fones: 30392791 / 988268985

Faculdade Terra Nordeste - Fatene

22% a 32% de desconto

Rua Coronel Correia, 1119 Centro - Caucaia
Fones: 32992829 / 32992816

Bons Ventos Condomínio

Preços e condições especiais para filiados

A&B Engenharia S/A | KPR Incorporações
Fones: 32154534 / 982047630

F. Santos Produções Áudio e Vídeo

20% de desconto à vista e 10% no cartão

Fone: 988119226

Marcos Adegas Fotografia

20% de desconto à vista e 10% no cartão

Fone: 988473313
marcosadegas.com

Expert Informática

6% de desconto

Av. Cel. Corrêa, 2089 LJ 03 Centro - Caucaia
Fone: 33875121



Mesmo na crise, luta sindical possibilita reajustes para servidores de Caucaia

A Prefeitura de Caucaia fará um processo seletivo com diversos níveis escolares em 2015. A seleção terá oportunidades para as funções de professor, fiscal de obras, médico, auxiliar e técnico em enfermagem.

A proposta do concurso foi pauta de reunião do prefeito Washington Gois com o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Caucaia (Sindsep). A entidade conseguiu a confirmação da proposta na negociação coletiva com o gestor.

O prefeito ainda informou que, além dos cargos mencionados, poderão ser abertos postos de outras categorias.

Tudo foi fruto de muita mobilização

"A mobilização e a luta do sindicato e dos profissionais junto aos gestores

assegurou o reajuste linear para todos, descomprimindo as referências 1 e 2 dos funcionários com ensino fundamental", comentou Catarina Lima, secretária-geral do Sindsep.

Outra novidade destacada pelos dirigentes sindicais é a data-base de todas as categorias antecipadas para janeiro de 2017. "Essa data base é uma conquista da greve passada. Quando conseguimos que o reajuste das categorias não ficasse preso ao mês de junho, possibilitando que o reajuste cause impacto maior ao servidor. Conquista da categoria unida e do Sindsep, que se empenhou para garantir esse direito", afirmou Lionete da Silva, secretária de Formação, Assuntos Econômicos e Pesquisa.

Reajuste conquistado para supervisores escolares

Após cinco anos de luta, o Sindsep, por meio de mobilização na greve de 2016, conseguiu que a prefeitura reconhecesse a injustiça cometida e que fosse feita a correção do salário dos servidores da educação das categorias dos supervisores, administradores e gestores escolares que desde 2012 não recebiam de acordo com o PCCR do Magistério, ou seja, conforme a primeira referência do professor da educação básica (Lei nº 2172/2010 e 2712/2016).

No ato da aprovação do reajuste de 2017, anunciado em fevereiro deste ano, as tabelas foram aprovadas com erros de cálculos, persistindo a defasagem salarial da categoria. Após diálogo e mobilização junto a gestão, com a presente participação da categoria, o sindicato conseguia a aprovação na Câmara de Vereadores da legislação que corrige as tabelas, adequando-as ao Art. 53, do PCCR do Magistério. "Nossa luta em defesa do direito dos trabalhadores foi importante para sanar esta injustiça e assegurar a plena aplicação do reajuste da categoria", diz Maria Santos, presidente do Sindsep.

Luta pela nomeação de concursados de 2016

Convocações foram realizadas após atos públicos, caminhadas e negociações com o prefeito Naumi Amorim.

PAG. 03

Progressão horizontal para professores

Prefeitura nomeou a comissão responsável pelos processos para implementação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração.

PAG. 07



É com satisfação que venho dialogar com os servidores públicos municipais de Caucaia. Estamos vivendo um contexto político e econômico muito difícil, o que reflete diretamente no tema da nossa campanha salarial: Resistir e lutar. E nós, servidores municipais, sabemos bem o peso destas palavras em nossas vidas, já que elas têm sido o norte da nossa trajetória de trabalho em Caucaia.

Temos resistido ao golpe, à crise e à desesperança. Contudo, temos lutado e muito contra o ataque aos direitos trabalhistas, contra a reforma da previdência, e contra a discriminação de gênero e ao preconceito racial.

Resistir e lutar para assegurar a valorização da carreira dos servidores, para assegurar condições de trabalho e a qualidade nos serviços ofertados à população.

Por isso resistimos e lutamos, contra uma sociedade que torna seres humanos em coisas. Resistimos e lutamos por uma sociedade justa e solidária.

Maria Santos
Presidenta do Sindsep Caucaia

EDUCAÇÃO

Gestores escolares começam a ter distorções salariais corrigidas

O momento na luta sindical dos trabalhadores do serviço público de Caucaia é também de corrigir injustiças. O Sindicato, representando os interesses dos gestores escolares do município (Diretores, Coordenadores Pedagógicos e Secretários Escolares) apresentou a proposta de reajuste salarial do grupo à Prefeitura do Município.

Depois de muitas negociações, o município liberou um reajuste de 30% para o Núcleo Gestor (neste caso para os não efetivos), baseado na remuneração desses cargos. Para os gestores efetivos, hoje esses trabalhadores recebem 70% da remuneração, a proposta da gestão é que que os

mesmos passem a receber 80%. A Prefeitura comprometeu-se a criar uma Gratificação por Exclusividade. Todas as propostas foram aceitas por unanimidade pelos gestores escolares no encontro que deliberou sobre o tema.

O Sindsep está acompanhando a tramitação do Projeto de Lei do reajuste para o núcleo gestor. "O Sindicato reivindica ainda o retorno da regência de sala de 15% dos gestores efetivos, no caso, diretores e coordenadores. É preciso manter o diálogo com a gestão para sair desta luta com bons resultados", pondera Maria Santos, presidente da organização sindical.

Sindsep colabora com comissão que constrói a Educação Quilombola de Caucaia

O Sindsep está acompanhando a comissão de elaboração e implantação do projeto de Educação Quilombola de Caucaia, regulamentado pela portaria nº 293/2017. O grupo tem como responsabilidade elaborar, implantar e acompanhar a Educação Diferenciada no município, por meio da construção de uma resolução municipal.

A diretora Eliene Magalhães ressalta que no município existem 10 comunidades quilombolas, com servidores filiados, escolas e anexos. "Vamos continuar na defesa de todos e todas servidores da educação diferenciada, lutando por qualificação e trabalho descente para os servidores do município de Caucaia", destaca Eliene.

OPINIÃO

A importância do atendimento jurídico oferecido ao associado do Sindsep

Kellynia Farias
Secretária de Assuntos Jurídicos do Sindsep

O Sindsep assegura aos seus filiados acompanhamento jurídico gratuito para as causas que se relacionam com as atividades laborais e correlatas e além de orientação em demais causas. O atendimento com o Assessor Jurídico ocorre duas vezes por mês, na sede do sindicato. Diante dos muitos desafios em assegurar os direitos dos trabalhadores, precisamos cada vez mais de estratégias que possam contribuir com este processo, dentre elas os meios judiciais em muitos casos entram como necessários para garantir alguns direitos.

Exemplifica-se com o caso das licenças-prêmio não gozadas e não convertidas em pecúnias dos professores que já haviam se aposentado. Como é direito adquirido que o município não efetivou, foi buscado o meio judicial e alguns processos já foram julgados e estão na fase final de execução. Temos ainda acompanhado questões como processos administrativos, retirada indevida de benefícios e ultimamente, com fluxo intenso, orientação sobre aposentadoria.

Diante do contexto político de retirada de direitos, temos percebido uma maior ansiedade dos servidores em torno desse tema. Como explica Dr. Pedro Cavalcante, assessor jurídico, sobre a situação dos servidores que analisa que "muitos deles têm antecipado suas aposentadorias à forma proporcional com pressa de se aposentar com medo de ter que trabalhar mais 5 ou 10 anos, a depender da aprovação da reforma. (...) O Temer tem causado um verdadeiro temor em todos os servidores com o avanço dessa matéria. Espero que os servidores possam se mobilizar e se organizar para tentar impedir a aprovação destas reformas, embora a gente reconheça as dificuldades dado o congresso nacional que nós temos hoje."

Por tudo isso, temos defendido e orientado cada vez mais nossos sócios e acalmando os ânimos de quem nos procura cheio de receios e dúvidas, como colocamos neste exemplo acima. Continuaremos firmes nesta missão de assessorar a luta sindical e dar retaguarda jurídica aos nossos companheiros servidores públicos.

34 processos do FGTS tiveram sentença favorável aos trabalhadores

Desde 2011, o Sindsep representa servidores públicos municipais em processos na Justiça do Trabalho que cobram direitos não assegurados pela Prefeitura a alguns trabalhadores. Essas ações ficaram conhecidas como do 'FGTS'. No período anterior a 2009, quando o Estatuto do Servidor foi publicado, foram identificados vários servidores que não tiveram o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) recolhido ou outros direitos não assegurados pelos gestores.

Até o momento, 34 processos obtiveram sentença favorável aos profissionais, especialmente aqueles que à época estavam na condição de contratos temporários no município. Estas representações judiciais corrigem uma dívida com os trabalhadores que se encontravam em condição de precarização de direitos.

EDUCAÇÃO

Batalha por efetivação da Progressão do Nível Fundamental e Médio continua

Atrasada desde abril de 2016, a Progressão dos Servidores do Nível Fundamental e Médio, conforme a Lei Nº 2.502, de 5 de dezembro de 2013, que trata do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, é uma demanda constante e presente nos últimos meses.

Através de atos, rodadas de negociação e muita peregrinação nas secretarias municipais, o Sindsep vem mobilizando a categoria para que esta meta seja alcançada.

Esses trabalhadores estão sendo prejudicados por não progredirem para a próxima referência, haja vista que essa lei afirma que o interstício é de 24 (vinte e quatro) meses na referência. Ou seja, em atraso, esta situação leva a perdas salariais



mensais de 4% sobre o vencimento base.

Depois de ato no dia 18 de agosto de 2017, a Secretária de Administração, Luciana Nara, reconheceu a importância da progressão para esses servidores de apoio, e informou que a administração está analisando os processos passíveis à retroatividade. No entanto, neste primeiro momento, a progressão terá como referência o período equivalente de março/2014 a

abril/2016. Foi ainda repassado para o sindicato que existem cerca de 200 processos para serem analisados. A categoria pretende manter a mobilização.

"Queremos um olhar especial da gestão para esses servidores de apoio. Sabemos da importância de cada um em seus locais de trabalho. Contudo, estamos lutando por uma causa justa, é um direito", ressaltou Denilano Oliveira, Vice-Presidente.



Após constante reivindicação do Sindsep Caucaia, a Prefeitura nomeou os representantes da Comissão de Gestão de Carreiras e de Condições de Trabalho responsável pelos processos decorrentes da implementação da Lei nº 2.172/2010, Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Profissionais da Educação Pública Básica de Caucaia.

Para Catarina Lima, secretária-geral

Prefeitura nomeia Comissão de Gestão responsável pela Progressão Horizontal dos professores

do Sindsep, é de grande importância que o sindicato continue acompanhando a comissão de gestão de carreiras, pois é um mecanismo de defesa da valorização da carreira no magistério e continuar provocando "a gestão municipal a cumprir o que determina nosso PCCR".

"Temos tido todo empenho nesse processo, pois essa comissão é responsável por organizar o processo

da progressão horizontal dos professores e demais trabalhadores da educação que estão no plano. Para muitos servidores será a primeira progressão desde que ingressaram no plano, após o concurso de 2009.

O Sindsep Caucaia teve relevante participação, tendo em vista que fez parte da luta, tanto na elaboração do PCCR dos profissionais do Magistério quanto em sua efetivação", reforça Maria Santos, presidente da entidade sindical.

Atualmente, a comissão tem se reunido e disto foi elaborado o decreto que regula o processo das progressões que se encontra no setor jurídico da Secretaria Municipal de Educação.

"Por isso, continuamos nossa mobilização para cobrar maior celeridade no processo. O Sindicato ficará atento e comunicará à categoria qualquer novo acontecimento", finaliza Catarina.

Sindsep cobra convocação dos aprovados no concurso para Guarda Municipal e Agentes de Trânsito



O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Caucaia (Sindsep) vem acompanhando com muita dedicação o Concurso Público para a Guarda Municipal e para Agente da Autarquia Municipal da Autarquia Municipal de Trânsito.

Em janeiro de 2017, o Sindsep solicitou ao Ministério Público o acompanhamento para que seja garantida a continuidade do processo, bem como a conclusão deste certame. O Ofício solicita que a etapa final deste Concurso para provimento dos cargos

de Guarda Municipal e de agente da Autarquia Municipal de Trânsito, corresponda a formação com duração de três meses, sendo de caráter eliminatório e classificatório.

A Prefeitura afirmou por meio de ofício que os candidatos aprovados no Concurso serão convocados, gradativamente, a partir de março de 2017, mas até o momento não houve contratações de forma alguma desses profissionais. De acordo com o Executivo, a previsão de vagas é de 27 para guardas municipais, sendo que

duas destas seriam para pessoas com deficiência. Já para os agentes municipais de trânsito, seriam 11 postos de trabalho, sendo um para pessoa com deficiência.

A Promotoria chegou a instaurar a apuração de irregularidades quanto à etapa conclusiva do concurso referido.

Em maio, o Sindsep Caucaia comunicou novamente ao Ministério Público que até o momento não havia sido realizado o Curso de Formação para os candidatos aprovados. A pressão continua. "Estamos em agosto e apesar da Secretaria de Segurança informar acerca da necessidade do preenchimento das vagas para Guarda Municipal, o Curso de Formação para os aprovados ainda não foi iniciado. Vamos batalhar por esta demanda continuamente, em parceria com os profissionais que foram aprovados", encerra Maria Santos, presidente do Sindsep.

Sindicato também luta para convocação de aprovados no concurso da Câmara Municipal



A luta pela convocação de concursados não se restringe à Prefeitura, mas também é demanda na Câmara de Vereadores de Caucaia.

Também por meio de pressão política, ato e mediações no Ministério Público Estadual, o sindicato tem buscado o alcance da meta. O primeiro movimento de resposta foi dado, haja vista que a presidente da Casa Legislativa, Ana Natécia Campos Oliveira, afirmou que já iniciou a chamada dos aprovados, em edital de número 01/2017, de 22 de fevereiro deste ano, mas, segundo a vereadora, foram convocados somente os primeiros aprovados para os cargos. A parlamentar afirmou que não há como informar a data das próximas convocações, visto que seria necessário um estudo de impacto financeiro dos limites da Lei

de Responsabilidade Fiscal.

Natécia Campos se comprometeu a, em agosto, se posicionar acerca das demais chamadas de aprovados. Afirmou ainda que fará isso dentro do prazo de validade do concurso. Por outro lado, a Promotora de Justiça Margarida de Carvalho Barbosa defendeu que se não vai haver convocação depois deste primeiro edital até agosto, também não podem ser contratados pessoas para cargos em comissão para funções definidas na seleção. Um novo encontro está sendo buscado para a que a gestora da Câmara apresente a proposta de convocação definitiva dos profissionais aprovados no Concurso.

Até o momento, não houve uma nova convocação para os candidatos aprovados no concurso da Câmara Municipal. O Sindicato buscará que seja cumprido o termo de audiência entre MP, Presidente da Câmara e Sindsep para realização de um novo edital de convocação e posse dos aprovados no concurso, já que o mês de agosto era o período estimado para levantamento de um impacto financeiro.

Progressão vertical para professores

Após constantes reivindicações e reuniões do Sindsep com a gestão municipal, foram publicadas no Diário Oficial do Município de Caucaia, Nº 1170 - de 20 de fevereiro de 2017, as Portarias que tratam da Progressão Vertical do Magistério, conforme a Lei nº 2.172, de 25 de outubro de 2010. A Progressão Vertical, também denominada evolução por via acadêmica, contemplará 83 profissionais.

A repercussão começa a partir da data do protocolo de requerimento. Segundo a secretária de Educação, Lindomar Soares, esta progressão, que estava atrasada desde fevereiro deste ano, sairá no contracheque de setembro; o retroativo será de acordo com a repercussão financeira e o enquadramento dos servidores de apoio de referência 01 para a 02 sairá no próximo pagamento.

Considerando o que foi anunciado pela secretária, 101 servidores serão contemplados.

Enfermeiros do PSF seguem peleja por reajuste salarial

O Sindicato tem realizado grandes mobilizações junto aos profissionais de enfermagem do PSF (Programa Saúde da Família). O grupo reivindica reajuste salarial, que a prefeitura prometeu ainda em fevereiro, mas não encaminhou até agora. O ponto alto de mobilização da categoria foi ato realizado no dia 14 de julho. Depois de uma mobilização que durou cerca de 8 horas, tendo percorrido o Gabinete do Prefeito e a Secretaria de Saúde, os profissionais conseguiram uma negociação com o município. Isso aconteceu após ocuparem a pasta. Uma comissão foi recebida pelo secretário de Saúde, Moacir Soares.

"Foi uma discussão difícil, que precisávamos reafirmar a necessidade urgente de discutir a situação salarial", informou Maria Santos, presidente do Sindsep. Depois de um longo debate, foi encaminhada a criação de um Grupo de trabalho e estudo, com cronograma de reuniões, para formular a proposta efetiva de revisão na remuneração dos profissionais.

O GT deve se reunir a cada 15 dias. Além disso, haverá mais uma reunião com o secretário.



"A proposta é que em 60 dias o grupo construa uma proposta de revisão salarial e das condições de trabalho da classe. De 15 em 15 dias, teremos reuniões ampliadas, como mecanismo de discursos e empoderamento dos acontecimentos no GT", explicou a presidente do sindicato, que já havia apresentado propostas para o município que também devem ser novamente debatidas nestes encontros.

"Desta forma, o Sindsep Caucaia reafirma sua luta com os servidores da

saúde. Nesta caminhada, os enfermeiros batalham pela garantia de reajuste e do PCCR", comenta Eliene Magalhães, secretária de comunicação do sindicato.

O Grupo de Trabalho continua se reunindo para que esse reajuste sofra impacto no salário base dos profissionais da atenção básica. Contudo, o Sindsep reivindicou à Secretaria de Saúde para que esses servidores tenham uma emenda no Plano de Cargos e Carreiras que hoje se encontram.

Saúde do/a Trabalhador/a

O Sindsep participou, nos dias 17 e 18 de julho, da capacitação da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora – CISTT de Caucaia.

A Comissão é um importante instrumento de controle social e deve promover, fiscalizar e orientar medidas para melhoria do serviço público e privado de Saúde do Trabalhador, além de integrar as diversas instâncias envolvidas nas ações de saúde. Participaram da capacitação representantes do Sindsep e de entidades ligadas à política de Saúde do/a Trabalhador/a.

"Essa Comissão Intersetorial terá um papel fundamental junto ao Conselho de Saúde de Caucaia. O sindicato almeja colaborar com essa Comissão", ressalta Eliene Magalhães, diretora do Sindsep.

PELA ANULAÇÃO DA REFORMA TRABALHISTA

ASSINE JÁ!

SINDSEP
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Caucaia



Nas ruas e nas redes para combater o golpe na Democracia e nos direitos

Sindsep fortalece a luta em defesa da classe trabalhadora



A cada dia que passa, a cada medida que adota, o governo Temer aprofunda o seu projeto mesquinho de desestruturação do País, por meio do desmantelamento do Estado e da desconstrução da economia nacional, a serviço de interesses internacionais e do rentismo.

Diante disso, é papel do movimento sindical e social brasileiro permanecer nas trincheiras e combater este golpe, que começou com a deposição da presidenta Dilma e foi

seguido pela série de retirada de direitos, além de grande retrocesso nas políticas sociais. O Sindsep não só denuncia isso, como vem se afirmando como entidade contra esta política recessiva, o neoliberalismo.

"O sindicato aderiu às paralisações nacionais e contribui ativamente com a mobilização local a fim de divulgar, conscientizar e mobilizar a categoria e a população em geral contra os ataques que nós trabalhadores estamos sofrendo, tanto aqueles

regidos pela CLT quanto nós que somos estatutários", fala Maria Santos, presidente do Sindsep.

Em parceria com a Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado do Ceará (Fetamce) e com a Central Única dos Trabalhadores no Ceará (CUT/CE), o sindicato tem se posicionado diante deste momento político, onde anos de conquistas estão sendo ameaçadas, bem como a previdência social e as políticas de Assistência.

FEDERAÇÃO

Servidora de Caucaia e diretora do Sindsep, Enedina Soares é reeleita presidenta da Fetamce



O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Caucaia (Sindsep) levou uma das maiores delegações para o IX Congresso da Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado do Ceará (Fetamce), que aconteceu de 7 a 9 de julho de 2017. Com o tema "Reconstruir nas lutas os Direitos e a Democracia", a atividade apontou para o fortalecimento do processo de resistência do ramo dos servidores municipais frente à conjuntura de desmonte dos direitos e da Democracia. O evento foi marcado pela construção de propostas alternativas para este momento em que enfrentamos uma grande ofensiva do Capital contra os trabalhadores.

"Sinto-me honrada de lutar em Caucaia, mas também de poder representar meu município nesta grande entidade de luta que é a Fetamce. E o nosso Congresso apontou que precisamos persistir atuando com uma perspectiva crítica e repensando as nossas ações para esse crucial quadro de nossa história. Estamos vivendo extremos e, ao mesmo tempo, esta será a oportunidade de reforçar nossas propostas programáticas de mudança da sociedade e sua conexão com nossa perspectiva socialista e democrática", explica Enedina Soares, que vai ocupar o cargo máximo da entidade estadual até julho de 2021.

Fique atento!

Servidor/a municipal de Caucaia pode se afastar do exercício funcional, sem prejuízo à remuneração, nestas situações:

- Estudo, para incentivo à sua formação profissional, dentro dos limites estabelecidos na Lei Complementar;
- Realização de missão ou estudo fora do Município;
- Casamento (até oito dias);
- Nascimento de filhos (até cinco dias corridos);
- Luto por falecimento de cônjuge, companheiro/a, pais, padrasto, madrasta, filhos, enteados, irmãos e avós (até cinco dias corridos);
- Luto por falecimento de genro, nora, sogro e sogra (até três dias corridos);
- Convocação para Júri ou outro serviço obrigatório de acordo com a legislação;
- Doação de sangue, mediante comprovação (um dia);
- Alistamento como eleitor (dois dias).

#NOMEIACRNaumi

Sindsep trava grande luta pela nomeação dos concursados de 2016



Um dos elementos mais marcantes da luta sindical nos últimos meses tem sido a batalha pela nomeação dos concursados (Edital Nº. 001/2016). Foram aprovados 365 profissionais de diversas categorias e o cadastro de reserva geral tem 1095 pessoas.

Mais uma vez através de atos públicos, caminhadas, peregrinação nas secretarias municipais e negociações com o prefeito Naumi Amorim, os trabalhadores começaram a ser convocados.

Inicialmente, 164 profissionais de 20 categorias diferentes foram chamados. Nesse grupo temos 20 profissionais para o cargo de assistente social, 6 agentes de suporte e fiscalização, 2 arquitetos, 1 engenheiro civil, 16

enfermeiros, 1 geógrafo, 10 médicos clínicos gerais, 3 médicos cirurgiões gerais, 8 médicos pediatras, 3 médicos traumatologistas, 2 médicos ortopedistas, 2 médicos neonatologistas, 2 médicos obstetras, 1 médico perito, 4 médicos anesthesiologistas, 5 psicólogos, 9 técnicos em laboratórios, 2 técnicos em radiologia, 65 técnicos em enfermagem e 2 técnicos de suporte gerencial.

Também foram convocados, em nova chamada, 172 professores. Com os dois conjuntos de nomeações, que já estão totalmente empossados, 336 profissionais já estão lotados.

Embora seja importante a convocação, a conquista é completamente parcial, haja vista que não foram

chamadas todas as vagas. O Sindsep segue cobrando e vai intensificar a mobilização até a chamada do último aprovado.

Desde janeiro de 2017, o Sindsep solicita ao Ministério Público do Ceará intermediação no caso, para que a gestão municipal apresente o cronograma de convocação dos aprovados e do cadastro de reserva.

"A luta continua e o lema desta empreitada é nada menos que Resistir e Lutar", avisa Maria Santos, presidente do Sindsep.

Professores temporários prioritariamente vindos do concurso

O Sindsep, juntamente com a mediação do Ministério Público Estadual, conseguiu garantir que os profissionais aprovados dentro das vagas ou no cadastro de reserva do concurso de 2016 tenham prioridade na contratação de educadores pelo município, mesmo que nas modalidades temporárias. No entendimento de todos, estas vagas precisam ser paulatinamente ocupadas por efetivos, mas, enquanto a prefeitura não fechar o número final de concursados a serem convocados, será obrigada a chamar nas carências de contrato de tempo determinado os profissionais que se submeteram à prova do concurso.

Ao mesmo tempo, o MP e o Sindicato estão cobrando firmemente que a gestão apresente de uma vez por todas o número real de necessidade de professores e na sequência proceda a convocação dos trabalhadores que devem ocupar os postos de trabalho de forma efetiva.

DIREITOS

Servidores conquistam gratificação, progressão e promoção

Em 17 de fevereiro, os Servidores da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social tiveram a confirmação, através do Diário Oficial, da concessão da Gratificação de Titulação, da Progressão e da Promoção.

No caso da Progressão, um total de 21 profissionais que cumpriram as exigências básicas de foram contemplados. Já a Gratificação de Titulação foi concedida a 11 pessoas. Também foram contemplados servidores do Nível Fundamental e Médio com a Gratificação de Titulação.

A Promoção também foi concedida aos servidores com cargos de Nível

Superior da Secretaria, que encontravam-se na última referência dos vencimentos da classe ocupada, passando para a primeira referência da classe seguinte. Seis servidores foram contemplados com a Promoção.

Já no dia 20 de Fevereiro foi confirmada a liberação da Gratificação de Titulação, da Progressão e da Promoção dos servidores de nível superior das Secretarias de Saúde e de Finanças, Planejamento e Orçamento.

15 servidores da Secretaria de Saúde foram contemplados com a Gratificação de Titulação; 253 profissionais de

Nível Superior da Secretaria de Saúde receberam a progressão; 89 trabalhadores da Secretaria de Saúde ocupantes dos cargos de Nível Superior que encontravam-se na última referência vencimental da classe também receberam Promoção; e servidores ocupantes dos cargos de Técnico do Tesouro Municipal, de Analista de Planejamento e Gestão, de Técnico de Planejamento e Gestão, e de Auditor do Tesouro Municipal e Auxiliar de Suporte Logístico da Secretaria de Finanças Planejamento e Orçamento progredirão com efeitos retroativos a janeiro de 2017.